



LA RH AU CŒUR DE LA STRATEGIE D'ENTREPRISE

Un parcours pour booster votre vision RH

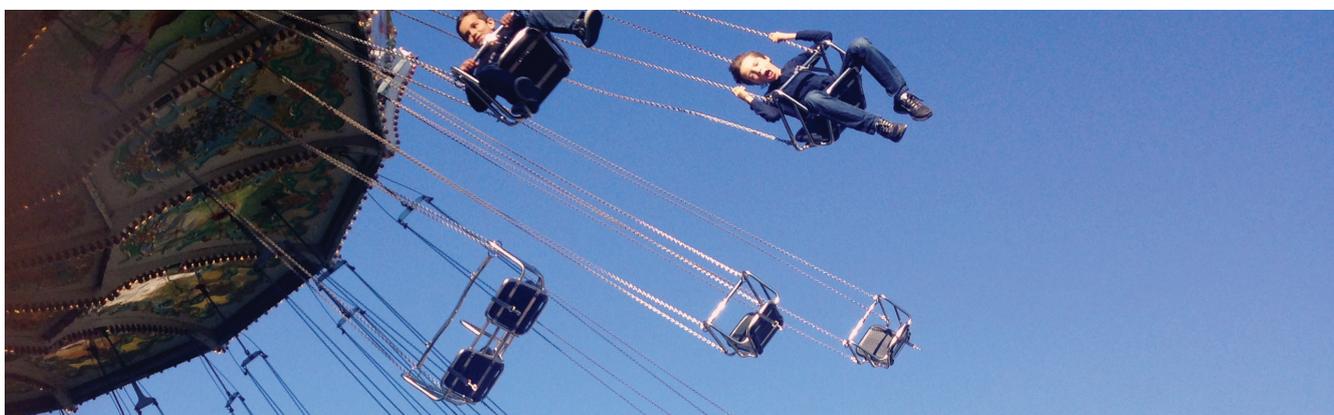
LE CONTEXTE

Dans un monde de plus en plus complexe, incertain, ambigu et rapide, vous constatez comme nous, qu'aujourd'hui le métier de **Ressources Humaines est en pleine mutation : nouvelles technologies numériques, attentes différentes des nouvelles générations, nouvelles approches managériales et organisationnelles.**

En parallèle vous devez gérer un quotidien chronophage, la participation au développement de l'entreprise, les aspects règlementaires et le développement des employés de votre organisation.

Vous êtes **au cœur des problématiques de développement**, du management, et de la performance de l'entreprise.

**Comment éveiller les consciences sur les enjeux et le positionnement majeur de la fonction RH ?
Comment la rendre encore plus visible et placer l'humain au cœur de la stratégie
et des transformations de nos sociétés ?**



NOTRE CONVICTION

Notre conviction est que les enjeux de votre mission vous laissent peu de temps pour souffler et prendre le recul nécessaire afin de définir ou d'identifier les leviers qui vont vous mener à la bonne réalisation de vos objectifs. Le moment est peut être venu pour vous de faire le point et de réfléchir sur l'alignement entre votre stratégie RH et celle de votre entreprise, ainsi qu'entre votre vision personnelle et celle de votre équipe et celle de votre organisation. Ceci vous permettra de trouver une nouvelle inspiration, d'investiguer de nouvelles options et de renforcer votre positionnement stratégique.

NOTRE PROPOSITION

Nous vous proposons un parcours d'accompagnement complet qui allie partage de vues, échange de pratiques, réflexion stratégique et développement personnel (conseil, formation et coaching). Ce parcours en 2 modules distincts et complémentaires sera précédé d'une phase préparatoire pour mieux coller à vos attentes et un suivi terrain optionnel pour une efficacité dans le temps.



**Vous êtes un acteur clé des Ressources Humaines
au sein de votre entreprise :**

DRH

Manager-Expert

Une équipe RH dans sa totalité

(pour un module "intra", n'hésitez pas à nous contacter)

- ▶ Votre entreprise est dans une phase de transformation ou en pleine cogitation stratégique.
- ▶ Vous avez besoin de repositionner le département, lui donner une nouvelle impulsion.
- ▶ Vous avez besoin de prendre du recul et de la hauteur sur les enjeux stratégiques et sur le cap à poser.
- ▶ Vous souhaitez trouver des leviers d'actions à plus court terme pour vous mettre en mouvement.
- ▶ Vous voulez travailler sur vous et le département RH en termes de posture et d'identité afin de mieux partager et accompagner les équipes.

UN PARCOURS COMPLET ET DÉDIÉ

1. Phase de préparation

... 1 entretien individuel de 1H30 (1 expert)

Mieux cerner votre environnement, vos besoins et vos attentes et lancer les travaux de préparation

2. Module 1 - VISION ET VOCATION

... 2 jours en collectif (2 experts)

Partager nos représentations sur les RH et ses missions

Qu'est-ce qu'une vision ? Pourquoi ? Pour quoi ?

Poser des repères sur votre cap pour votre service RH et vous-même

Envisager les perspectives et les enjeux d'évolution liés à votre situation

Revoir et prendre du recul sur vous et votre département (vocation, identité...)

3. Module 2 - PLAN ACTION et PARTAGE ... 2 jours en collectif en mois +2 ou +4 (2 experts)

À partir des enjeux et défis, définir les priorités stratégiques et les grands chantiers de développement liés
Qualifier les impacts et conséquences à court et moyen terme pour votre service / Quels moyens, outils, ... prévoir ?

Fixer un plan de travail opérationnel de développement de votre département RH

Accompagner une équipe dans son travail de vision et de stratégie : que peut-on/veut-on co-construire avec ses équipes et les parties prenantes de l'entreprise et comment le faire ?

4. Phase de suivi en entreprise ... ½ journée de conseil individuel en mois+2 (2 experts)

Vous soutenir dans la réalisation concrète lors d'un rendez-vous personnalisé pour accélérer la mise en oeuvre

UN PROGRAMME ENGAGEANT ET INNOVANT

Ce parcours allie dimensions individuelles et collectives, en toute confidentialité et bienveillance

Avant

- Préparation personnelle en intersession
- Accompagnement de type coaching et un soutien en intersession pour vous aider à atteindre vos objectifs individuels

Pendant

- Pratique et mise en œuvre concrète immédiate au travers de jeux et d'ateliers à partir de votre propre situation pour plus d'efficacité
- Co-construction et co-compréhension grâce à la présence de vos pairs
- Apports théoriques, méthodes et regards d'experts

Après

- Suivi personnel in situ sur ½ journée

Vous êtes dans un groupe protégé. Votre niveau d'implication est important pour la qualité des échanges des feed-back et du co-développement.

Organisation pratique

Engagement sur la préparation, le parcours de 2 modules et suivi

10 participants maximum

A Paris – 55 rue des Petites écuries ou Luxembourg (ou possibilité d'un tout autre lieu à définir pour les formules intra)

Contacts :

odm@inspiration-consulting.com

- 06 68 65 72 84

Blandine@inligo.fr

- 06 09 24 54 18

55 rue des Petites écuries
75 010 PARIS



VOUS REPARTIREZ AVEC...

- ▶ Une première vision et un cap formalisés et exprimés devant des tiers
- ▶ Une vision de votre service RH alignée avec la culture, les valeurs de l'entreprise
- ▶ Une identité RH mieux définie et/ou affirmée pour vous-même et votre service RH
- ▶ Des nouveaux savoir-faire, des méthodes concrètes à emporter, des repères pour agir de manière plus agile
- ▶ Une impulsion nouvelle et une énergie positive et entraînant
- ▶ Une feuille de route argumentée et engageante



Gilles Ossona de Mendez

...met ses compétences RH au service de l'accompagnement des entreprises et des individus :

Fondateur et dirigeant de Inspirance Consulting au Luxembourg
Coach certifié (Transformance Pro) de dirigeants et d'équipes
Avec 20 ans d'expériences en RH à des postes de management
Consultant et formateur dans les domaines des Ressources Humaines au niveau national et international
Marcheur passionné



Blandine Sebillotte

...accompagne équipes et décideurs depuis plus de 20 ans :

Co-fondatrice d'INLIGO, accompagnement des projets et envies de développement des dirigeants et équipes
Co-fondatrice du Transfo55, lieu de recherche et développement en intelligence collective
Coach certifiée (Transformance Pro) de dirigeants et d'équipes
Consultante en stratégie et organisation
Membre actif du Centre des Jeunes dirigeants
Mécène et organisatrice de déambulations artistiques depuis 5 ans



LA RH AU CŒUR DE LA STRATÉGIE D'ENTREPRISE

Formulaire d'inscription

Prochains groupes :

Module 1 : 28 et 29 novembre 2016
& Module 2 : 9-10 janvier 2017
(à confirmer avec l'ensemble du groupe)

Module 1 : 23 et 24 janvier 2017
& Module 2 : en mars 2017
(à confirmer avec l'ensemble du groupe)

Si vous êtes intéressés et que les premières dates ne sont pas compatibles, n'hésitez pas à nous le faire savoir, nous lançons un groupe dès que 8 participants sont en phase sur les dates.

Adresse : Inligo, 55 rue des Petites Ecuries, 75010 Paris

Informations personnelles

Nom et Prénom

Tél mobile privé

Adresse e-mail privée

Informations professionnelles

Société

Adresse

Fonction

Adresse e-mail

Téléphone

Tarif entreprise : 3500 Euros HT – 4200 Euros TTC

Date, signature et mention "Bon pour accord" :

Inscription :

Les formulaires d'inscription complétés et signés sont à retourner à Inligo, blandine@inligo.fr

Conditions de vente :

Finalisation de l'inscription : l'inscription est finalisée à réception du présent formulaire signé, accompagné du règlement de l'inscription.

Débit : en cas de renoncement par le stagiaire dans un délai de 10 jours ouvrables avant la date de démarrage de la Formation, le Client s'engage au versement de 50% du montant du prix de la Formation à titre de dédit.

Interruption de la formation : en application de l'article L6354-1 du code du travail, en cas d'inexécution totale ou partielle de la formation pour un autre motif que la force majeure dûment reconnue, seules les prestations effectivement dispensées sont dues au prorata temporis de leur valeur prévue au présent contrat.

En cas d'abandon de la formation par le Client pour un autre motif que la force majeure dûment reconnue, l'ensemble de la formation est dû par le Client.

Si le Client est empêché de suivre la formation par suite de force majeure dûment reconnue, seules les prestations effectivement dispensées sont dues au prorata temporis de leur valeur prévue au présent contrat.



SARL au capital de 10.000€ - RCS Paris 812 474 211
55, rue des petites Ecuries 75010 PARIS
Code APE: 7022Z – N° TVA Intracommunautaire : FR 49812474211
Réf – n° déclaration d'activité : 11 75 53589 75

SARL au capital de 12.500€ - RCS Luxembourg : B 185133
30 rue de l'Industrie, L-8069 Strassen, Luxembourg
Autorisation d'établissement : 10046126 - Matricule : 2014 2409 292
N° TVA Intracommunautaire : LU26737317